



Aviso de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais de Candidatos Yamaha

O **Grupo Yamaha Brasil** agradece seu interesse em trabalhar em uma de nossas empresas. Quando você participa de nossos processos seletivos ou quando recebemos seu currículo, temos acesso e precisamos cuidar dos seus dados pessoais. Uma questão fundamental para nós é respeitar você e garantir, com segurança, a sua privacidade, a fim de cumprir nossas responsabilidades sociais por meio de atividades comerciais justas e transparentes, sempre de boa-fé e observando os princípios de proteção de dados constantes na legislação brasileira.

Esse Aviso se aplica aos dados pessoais de candidatos a vagas do Grupo Yamaha Brasil. Caso seu processo seletivo seja realizado através de uma agência de recrutamento terceira, esse terceiro compartilhará suas informações com entidades do Grupo Yamaha Brasil, conforme o caso e conforme a vaga que você aplicar. Como a agência opera como uma entidade legal separada do Grupo Yamaha, você deve ler a política de privacidade dela para garantir que entende as práticas e procedimentos de proteção de dados.

Se você tiver dúvidas sobre como cuidaremos dos seus dados pessoais, você pode nos contatar conforme as informações de contato disponíveis neste aviso.

1. Dados pessoais

Podemos coletar as informações necessárias para a fase de pré-seleção do processo de recrutamento, como seu nome e detalhes de contato, seu currículo e detalhes de suas qualificações, experiência, cursos, idiomas, histórico de emprego e informações demográficas. Pode acontecer de você nos fornecer informações que não solicitamos (por exemplo, seu currículo pode conter informações sobre seus hobbies e preferências sociais). As informações são fornecidas voluntariamente e você determina a extensão das informações que fornece à Yamaha.

Antes de tomar a decisão final de recrutamento, podemos precisar também de informações adicionais, como preenchimento de formulário detalhado, informações sobre se você conhece alguém que trabalha na Yamaha ou se foi indicado por alguém da Yamaha, comprovantes de qualificações, registros específicos e cópias de documentos (como sua CNH, RG, CPF, RNE, PIS, dentre outros), informações de condições de trabalho e compensação atuais, comprovação de nacionalidade e informações de saúde a serem emitidas no atestado admissional, por um médico do trabalho ou confirmações das informações recebidas.

No caso de visitas à Yamaha, como no caso de entrevistas presenciais, também saberemos a data da sua visita, quem contactou, nossas impressões e informações obtidas pelas nossas câmeras de vigilância, visando são implementadas para garantir a segurança de todos, inclusive a sua.



Em geral, a Yamaha não solicita ou exige informações pessoais confidenciais sobre saúde, vida sexual, origem racial e étnica, convicção religiosa, opinião política, filiação a sindicato ou a organização religiosa, filosófica ou política, dado genético ou biométrico, exceto as necessárias por lei e regulamentos ou caso você concorde de forma específica, destacada e livremente com isso. Se você é portador de deficiência ou precisa de alguma acomodação especial, você pode fornecer essas informações durante o processo de recrutamento para que possamos garantir uma experiência adequada para o seu processo seletivo.

2. Como os Dados Pessoais são coletados

Recebemos seus dados, como candidato, das seguintes formas:

- Quando você se inscreve nos nossos canais de vagas, como o **LinkedIn, que é o canal oficial** da Yamaha para publicação de vagas disponíveis;
- Quando você ou alguém que está te indicando para determinada vaga envia o seu currículo para a Yamaha; ou
- Através de empresas parceiras de recrutamento.

3. Quem é responsável pelo tratamento dos seus dados pessoais?

A empresa do Grupo Yamaha Brasil a qual você se candidatar será a controladora de dados responsável pelo tratamento de seus dados pessoais. Podemos compartilhar seus dados pessoais com nossas filiais e afiliadas, dependendo do emprego ao qual você está se candidatando e do país onde foi aberta a vaga.

Também podemos obter seus dados pessoais ou compartilhar seus dados pessoais com agências de recrutamento. Essas agências de recrutamento também serão os controladores de dados responsáveis pelo tratamento de seus dados pessoais. Não somos responsáveis pela coleta de dados pessoais por agências de recrutamento e seu tratamento independente de dados pessoais em relação ao banco de dados independente de candidatos de emprego.

4. Finalidade do uso dos dados pessoais

Em geral, coletaremos e usaremos essas informações para os seguintes fins:

- avaliar e validar sua candidatura e perfil, bem como gerir o processo seletivo;
- tomar medidas para potencialmente celebrarmos um contrato com você;
- nos comunicarmos com você durante o processo seletivo e em oportunidades futuras (a não ser que você nos avise que não quer ser considerado para outras oportunidades da Yamaha);
- garantir que estamos sendo justos, éticos e igualitários;
- cumprir obrigações legais ou para o exercício de direitos no direito do trabalho;
- se você for contratado, para fins de nossos interesses legítimos ou de terceiros (como um provedor de benefícios), mas apenas se estes não forem substituídos por seus interesses, direitos ou liberdades;

- para que você possa entrar nas dependências da Yamaha para realizar uma entrevista com segurança;
- eventuais razões de interesses vitais (no caso de uma emergência durante uma entrevista, por exemplo) ou interesse público substancial (ou seja, igualdade de oportunidades ou tratamento ou prevenindo ou detectando fraudes ou atos ilícitos); e
- estabelecer, exercer e/ou nos defender em eventuais ações administrativas ou judiciais que possam ser movidas por ou contra nós.

No contexto do recrutamento, todas as decisões tomadas por nós são sempre feitas por humanos, ou seja, não há decisões automatizadas ou feitas por sistemas.

Procuramos garantir que nossa coleta e tratamento de dados sejam sempre proporcionais. Iremos notificá-lo sobre quaisquer alterações nas informações que coletamos ou as finalidades delas.

5. Compartilhamento dos dados

Quando você entra em um processo seletivo para uma vaga da Yamaha perante uma agência de recrutamento parceira da Yamaha, esse terceiro compartilhará suas informações com entidades do Grupo Yamaha Brasil, conforme necessário para o processo seletivo. Como a agência opera como uma entidade legal separada do Grupo Yamaha, você deve ler a política de privacidade da agência para garantir que entenda as práticas e procedimentos de proteção de dados dela.

Quando você utiliza o LinkedIn ou o Vagas.com para se cadastrar em uma vaga, seus dados serão tratados por eles, conforme as respectivas práticas e política deles ([https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy? l=pt BR](https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?l=pt_BR), <https://www.vagas.com.br/politica-privacidade>).

Quando o processo ocorre diretamente com a Yamaha, não divulgamos ou fornecemos seus dados a terceiros, a menos que informemos você sobre isso e que você concorde com o compartilhamento; caso o compartilhamento seja estabelecido em leis e regulamentos aplicáveis ou, ainda, caso seja necessário para o contrato ou processo de seleção. Se ocorrer o compartilhamento, o destinatário das informações estará sujeito a obrigações de confidencialidade.

Poderemos compartilhar ou divulgar seus dados pessoais com autoridades governamentais, agências reguladoras, se necessário para os propósitos mencionados, se exigido por lei ou para a proteção jurídica de nossos colaboradores ou interesses legítimos, sempre de acordo com as leis aplicáveis.

6. Por quanto tempo mantemos os seus dados

Mantemos as informações que obtemos sobre você durante o processo de recrutamento por um período não mais do que o necessário para os fins para os quais são utilizadas. O tempo que manteremos suas informações dependerá do sucesso do processo seletivo e de sua contratação, da natureza das informações em questão e dos propósitos para os quais são tratadas.



Normalmente, manteremos as informações de recrutamento pelo período de 01 ano, após o qual serão destruídas.

Se a sua inscrição for bem-sucedida, manteremos as informações de recrutamento necessárias em relação ao seu emprego. Também poderemos manter as informações no caso de precisarmos delas para eventuais processos ou requisitos legais.

7. Medidas para proteger seus dados

Estamos cientes da importância da proteção de dados pessoais e cuidamos dos dados através de medidas de segurança para impedir acessos não autorizados e situações acidentais ou ilícitas de destruição, perda, alteração, comunicação ou difusão.

Também temos medidas de gerenciamento de segurança, o que inclui esforços para campanhas educacionais e de conscientização sobre a proteção de dados pessoais para executivos, funcionários e similares que possam ter contato com seus dados.

Nós não coletamos, conscientemente, dados pessoais de menores de idade. Se descobirmos que coletamos dados pessoais de menores de idade de forma não-intencional, removeremos os dados pessoais de nossos registros rapidamente. Entretanto, podemos coletar esses dados para eventos, promoções ou questões específicas desde que com consentimento explícito dos pais ou responsáveis.

Também temos procedimentos em vigor para lidar com qualquer suspeita de violação ou incidentes envolvendo dados pessoais. No cenário improvável de um vazamento de dados ou outro incidente, trataremos a situação nos termos das legislações aplicáveis e avisaremos você e as autoridades sempre que necessário.

8. Sua escolha

O fornecimento de seus dados pessoais à YAMAHA é de sua livre escolha e você não é obrigado a nos fornecer seus dados pessoais. No entanto, se você não nos fornecer as informações necessárias, poderá ter desvantagens, como a incapacidade de prosseguir no processo seletivo.

9. Seus direitos

Seus dados são seus e, portanto, você tem direitos sobre eles.

Você tem direito de confirmação de tratamento e acesso de dados, direito de correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados e outros direitos (como portabilidade, revogação de consentimento, informação sobre compartilhamento e sobre a possibilidade de não fornecer consentimento e eventuais consequências da negativa, bem como anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados de forma inadequada).

Para exercer seus direitos, fale conosco (informações para contato abaixo).

Para atender seus direitos e te proteger, podemos precisar confirmar que a pessoa que está exercendo esses direitos é de fato você ou uma pessoa que esteja autorizada a agir em seu nome.

Note que os direitos não são absolutos e nem sempre se aplicam a todos os casos (por exemplo, você pode pedir para a Yamaha deletar seus dados, mas a Yamaha poderá



recusar o pedido caso precise deles para cumprimento de um contrato com você, para se proteger de eventuais processos ou para cumprir leis, dentre outros), mas sempre faremos tudo o que pudermos para honrar seus direitos sob as leis de proteção a dados aplicáveis.

10. Fale conosco

Se você tiver alguma pergunta, não quiser mais receber nossas comunicações ou caso tenha uma solicitação em relação ao **tratamento de seus dados de dados pessoais** por alguma empresa Yamaha ou durante o processo seletivo do Grupo Yamaha Brasil, fale com nosso **Departamento de Privacidade:** encarregado@yamaha-motor.com.br
Central de Relacionamento: (11) 2431-6500.

Correspondências: Rod. Pres. Dutra Km 214 Guarulhos SP 07178-580

11. Atualizações neste Aviso

Este Aviso poderá ser atualizado para que possamos estar cada vez mais adequados com as melhores práticas de privacidade e proteção de dados, bem como com novas legislações e regulamentos, visando fornecer mais segurança e transparência para você. Caso sejam feitas alterações relevantes, iremos avisar você sobre a nova versão.

Data da última atualização: 15 de setembro de 2020